

Lokal strategi for Etablering af forskning i klinisk sygepleje



Anna Birte Sparvath

abs@hs.vejleamt.dk

7927 4403

Side 1/1

Indledning

Den nationale strategi for sygeplejeforskning 2005-2010¹ har til formål at fremme bevågenheden på dansk sygeplejeforskning og forskningens vilkår og genstandsområder. Med henvisning til MESUF-rapporten fra 2001² og i arbejdet med Den Danske Kvalitetsmodel pointeres det i strategien, at "Forskning i sygepleje og anvendelse af forskningsresultater er fundamentet for sygeplejens faglige udvikling. Sygeplejeforskning skal være anvendelsesorienteret for at kunne udvikle en position i den eksisterende kvalitetsstrategi såvel som i den kommende Danske Kvalitets Model for sundhedsvæsenet. Anvendelsesorienteret forskning tager udgangspunkt i sundhedsvæsenets behov for sygeplejefaglige ydelser".³ Sygeplejeforskning er således ikke længere en elitær beskæftigelse, men en tvingende nødvendighed, hvis vi vil medvirke til kvalitetsudvikling af den kliniske sygepleje.

Der er på Regionshospitalet Horsens, Brædstrup og Odder etableret rammer for den sundhedsvidenskabelige forskning. Den lægevidenskabelige forskning har fået fodfæste, og en begyndende positiv indflydelse på både rekruttering, engagement, initiativ og arbejdsglæde. Disse forhold smitter i høj grad af på andre af sygehuset professioner. Der skal nu gøres en særlig indsats med henblik på at få evidensbaseret den kliniske sygepleje.

Vi skal i ledelsessystemet gøre en særlig indsats for at støtte op omkring forskning og udvikling af sygeplejens fagområder og opgave.

Med sygeplejerskernes professionsbacheloruddannelse er der sikret forskningstilknytning. I den kliniske praksis er det nødvendigt at iværksætte initiativer for at få vores fag-professionelle til at tænke og arbejde evidensbaseret og dermed skabe grundlag for et praksisfelt, der bliver forskningsbaseret.

Initiativer, der kan bidrage til, at der skabes rammer for og opstartes forskning i klinisk sygepleje på Regionshospitalet Horsens, Brædstrup og Odder, er her samlet i ét notat.

¹ Dansk Sygeplejeråd. National strategi for sygeplejeforskning 2005 – 2010.

² MESUF-rapporten (Medicinsk sundhedsforskningens fremtid) fra marts 2001 er en opfølgning på anbefalinger til fremme af vilkårene for medicinsk sundhedsforskning.

Rapporten kan hentes på Indenrigs- og Sundhedsministeriets hjemmeside, www.im.dk.

³ Dansk Sygeplejeråd. National strategi for sygeplejeforskning 2005 – 2010.

STRUKTUR OG ORGANISATION

VISION

Udvikle rammer, hvor sygeplejens bidrag til forskning kan etableres og udvikles, mono-såvel som tværfagligt.

STRATEGIER

- Etablere og udvide forskningsmiljøet tværfagligt på hospitalet, så også sygeplejefprofessionen er repræsenteret.
- Tilknytte lektor til hospitalet (1 – 2 dage om ugen), som også:
 - Forsker selv
 - Kan yde vejledning, støtte og rådgive
 - Underviser
 - Indgår i miljøet – også tværfagligt
 - Hjælper i forhold til artikelskrivning
 - m.m.
- På sigt at ansætte forskningsleder/katalysator (delansættelse m/universitetet, afd. for sygeplejevidenskab), der:
 - Initierer og medvirker i impl. af mål og strategi for sygeplejeforskning på RH Horsens, Brædstrup og Odder
 - Rekrutterer og vejleder forskningsaktive sygeplejersker, herunder ph.d.-vejledning
 - Etablerer samarbejde til andre forskningsmiljøer, nationalt og internationalt
 - Medvirker til ansøgning om eksterne fonds- og forskningsmidler
 - Medvirker til formidling af forskningsresultater
 - Udfører og publicerer egen forskning
- Konkretisere en plan for oprustning af sygeplejefaglige ledere mhp. at kunne støtte op om sygeplejeforskning i huset. Det er afdelingsledelsens ansvar at sikre en sammenhængende kvalitetsudvikling, således at forskning og kvalitetsudviklingsarbejdet samt uddannelse tilgodeses især inden for eget fagområde. Det er f.eks. oversygeplejerskens opgave især at medvirke til den sygeplejefaglige udvikling i afdelingen.
- Udforme uddannelsesstrategi for sygeplejersker, der (på hospitalet) skal indgå i forskningsarbejdet (specialeansvarlige, nøglepersoner, ?).

STRUKTUR OG ORGANISATION

- Sikre ansættelse af udviklingssygeplejerske med master, cand. cur. eller lign. i alle afdelinger (delestillinger).
- Søger ph.d.-studerende som tilknyttes hospitalet.
- Udforme lokale handleplaner vedr. projekter, der skal igangsættes (prioritering, præcisering).⁴
- Den nationale strategi for sygeplejeforskning 2005-2010 anbefaler, at der tages afsæt i regeringens folkesundhedsområder fra 2002 "Sund hele livet", som oven for skitseret.
- Frede/dyrke kvalitetsudviklingsprojekter, der er i gang, som kunne være små forskningsprojekter.
- Arbejde på, at der i Region Midtjylland sker en fælles prioritering og etablering af netværkssamarbejde i RM.

⁴ Se bilag 1.

INTEGRATION AF TEORI OG PRAKSIS

VISION

Udvikle ny viden og implementere resultater som kan medvirke til at evidensbasere sygeplejen.

STRATEGIER

- Opkobling til Århus Universitet, - til Afd. for Sygeplejevidenskab under Institut for Folkesundhed og etablere samarbejde med afdelingen.
- Søge vejledning ved lektorer, adjunkter og ph.d.-studerende (interne og eksterne).
- Deltage i kurser, temadage på Instituttet/lign. regi (Dansk Selskab for Sygeplejeforskning).
- Deltage i kurser, temadage på Instituttet/lign. regi (Dansk Selskab for Sygeplejeforskning).
- Deltage i/bidrage ved foredrag, temadage.
- Deltage i kurser, temadage på Instituttet/lign. regi (Dansk Selskab for Sygeplejeforskning).
- Anvende kendte forskningsresultater og integrere disse i sygeplejen.

UDDANNELSE TIL SYGEPLEJEFORSKNING

VISION

At flere sygeplejersker kvalificeres til at bedrive klinisk forskning og indgå i forskningsarbejdet

STRATEGIER

- Understøttelse af uddannelse: (ud fra en lokal uddannelsesstrategi)
 - Masteruddannelse
 - Cand. cur.
 - Ph.D.
- Understøtte kursusdeltagelse.
- Afholdelse af kurser internt.
- Afholdelse af inspirations-/spirekurser m. m.

NATIONALT OG INTERNATIONALT SAMARBEJDE

VISION

At den kliniske sygeplejeforskning bliver kendt.

STRATEGIER

- Understøtte at sygeplejeforskningsprojekter gennemføres og efterhånden fremlægges.
- Stimulere til at der skabes kontakt og samarbejde eksternt.
- Invitere til gæsteforelæsninger/symposier m. m.

FINANSIERING

VISION

Sikre et finansierungsgrundlag som gør, at vi kan få begyndt – og på sigt kan finansiere tiltagene der skal til, for at vi opfylder den lokale strategi.

STRATEGIER

- Afklare sygehusets medfinansiering:
 - Muligheder
 - Prioriteringer
- Afdelingsledelserne bidrager økonomisk i forhold til projekter:
 - Ansættelser
 - Frikøb
- Fastholde forskning som indsatsområde, incl. økonomiske konsekvenser.
- Påvirke at der søges medfinansiering og fonde.
- Påvirke den amtslige/regionale prioritering med henblik på medfinansiering.

Bilag 1:

Den nationale strategi for sygeplejeforskning 2005 – 2010 anbefaler, at sygeplejeforskningen i særlig grad tager afsæt i regeringens folkesundhedsprogram fra 2002 "Sund hele livet".

Disse emneområder er selvfølgelig relevante. Men udviklingen af viden om kroniske og uhelbredeligt syge skal også prioriteres. Vi finder det derfor relevant lokalt på Regionshospitalet Horsens, Brædstrup og Odder at prioritere dette i forhold til de følgende indsatsområder:

Målgruppe: Udsatte, akut/langvarigt/kronisk og uhelbredeligt syge, gravide, børn, unge, voksne, ældre og døende.	
Indsatsområder → i forhold til ↓ Proces/niveau: - Sundhedsfremme - Sygdomsforebyggelse - Sygdom og lidelse - Rehabilitering - Lindring	Sygdomskategorier/ledelser: Aldersdiabetes, kræft, hjerte-kar-sygdomme, knogleskørhed, muskel- og skeletlidelser, overfølsomheds-sygdomme og kronisk obstruktiv lungesygdom
Gennemgående temaer, der kan gå på tværs af specialer og aldersgrupper: <ul style="list-style-type: none">- Rehabilitering- Patientforløb – herunder overgange mellem sektorer- Patientrådgivning/vejledning/undervisning- Mestring – håndtering- Samspil patient – pårørende – professionelle- Pårørende (som en ressource)- Patientperspektivet i sygeplejen	