

Faser	Hvilket tema?		Spørge teknik	Eksempler
Fase 1	Reaktionsfasen	Der spørges specifikt til reaktioner og følelser.	Narrativt	"Hvordan var det for dig?" "Hvordan har du det lige nu?"
Fase 2	Den kliniske fase	Her diskuteres kliniske aspekter og problemstillinger. Fejl korrigeres og manglende medicinsk viden adresseres.	Narrativt Advocacy Inquiry Guided selv-korrektion Systemisk: Cirkulære spørgsmål	"Hvad skete der?" "Jeg så ... Hvad tænkte du?" "Kunne du have gjort det på en anden måde?" "Hvad kunne en medicinsk ekspert have anbefalet?"
Fase 3	Transfer til klinikken	Træningssituationen linkes explicit til den kliniske hverdag	Narrativt	"Har du oplevet noget tilsvarende i din afdeling?"
Fase 4	Ikke-tekniske færdigheder	Der foretages en systematisk diskussion af adfærd i teamet og betydning for team performance og patientsikkerhed	Guided selv-korrektion Advocacy Inquiry Systemisk: Cirkulære spørgsmål	"Vi har talt om lederskab. Kan du fortælle i hvilke situationer du udøvede godt lederskab?" "Jeg lagde mærke til at I alle arbejdede koncentreret uden at sige ret meget. Jeg er optaget af at vide, om I alle havde samme oplevelse af situationen. Var det klart for dig, hvad lederen tænkte og hvad næste step var?" "Kunne det være værdifuldt for hende/ham at vide, hvad hun/han kunne hjælpe med?"
Fase 5	Opsummering	Kursisten formulerer klar og specifik læring fra scenariet og debriefingen	Inquiry Systemisk: Cirkulære spørgsmål	"Hvad har været det mest lærerige om lederskab?" "Hvis andre kolleger så dette scenarie, hvad kunne de lære af det?"
Fase 6	Gentag	Fx kan en klinisk procedure, der var suboptimalt udført i scenariet, gentages.	Superviseret praksis	